

La Discrimination *1 jour*

I - Introduction

- Définition des discriminations
- Identifier les discriminations directes et indirectes
- Pourquoi discrimine-t'on?

II - Le cadre légal

- Connaître le cadre réglementaire
- Connaître les 25 motifs de discrimination à l'embauche
- Reconnaître les faits de discrimination au sein de l'entreprise

III - Agir contre les discriminations : le rôle du CSE

- Accompagner les salariés discriminés
- Communiquer sur la discrimination
- Ouvrir le dialogue autour de la discrimination avec l'employeur
- Mises en situations pour mieux repérer les situations de discriminations

Objectifs

- Faire l'état des lieux du cadre légal autour de la discrimination
- Repérer et diagnostiquer les comportements menant à la discrimination
- Concourir à la mise en place d'une prévention