

La Discrimination *1 jour*

I - Introduction

- Définition des discriminations
- Identifier les discriminations directes et indirectes
- Pourquoi discrimine-t'on?

II - Le cadre légal

- Connaître le cadre réglementaire
- Connaître les 25 motifs de discrimination à l'embauche
- Reconnaître les faits de discrimination au sein de l'entreprise

III - Agir contre les discriminations : le rôle du CSE

- Accompagner les salariés discriminés
- Communiquer sur la discrimination
- Ouvrir le dialogue autour de la discrimination avec l'employeur
- Mises en situations pour mieux repérer les situations de discriminations

Prérequis

Aucun


Objectifs

- Faire l'état des lieux du cadre légal autour de la discrimination,
- Repérer et diagnostiquer les comportements menant à la discrimination,
- Concourir à la mise en place d'une prévention.


Tarifs*

1 jour	1 450 €
2 jours	2 650 €* <small>(1 450 € + 1 200 €)</small>
3 jours	3 800 €* <small>(1 450 € + 2 350 €)</small>
4 jours	4 950 €* <small>(1 450 € + 3 500 €)</small>
5 jours	5 950 €* <small>(1 450 € + 4 500 €)</small>

**Journées de formation consécutives*



**Le nombre
de participants
est ILLIMITÉ**



Modalités

Modalités d'accès

Dès que le devis est retourné signé par le CSE, on enclenche le processus de mobilisation des ressources. Cette étape est généralement très courte car la programmation de la formation est réalisée d'un commun accord lors de l'édition du devis.

En présentiel : Une salle doit être disponible dans les locaux de l'établissement, ou définie par le client.

En distanciel : Accès à la salle de formation virtuelle via un lien envoyé suite à la validation du devis.

Délai d'accès

La durée estimée entre la validation du projet par le CSE et le début de la prestation sera précisée dans l'offre commerciale.

Modalités d'évaluation

Evaluation des connaissances en début et fin de formation sous forme de quizz.

Un questionnaire à chaud est proposé en fin de formation afin d'apprécier la satisfaction du stagiaire.

Un questionnaire d'évaluation à froid est envoyé 6 mois après la formation, pour apprécier et évaluer l'impact sur l'entreprise par le biais des apprentissages des apprenants.

Méthodes mobilisées

En présentiel : paperboard, support remis à chaque participant ; support projeté.

En distanciel : via Zoom, écran partagé.

La formation est composée d'une partie théorique et d'une partie pratique, toutes deux adaptées aux besoins des stagiaires et de l'entreprise. Des méthodes de pédagogie inversée sont utilisées mais pas uniquement. Le-la stagiaire est au cœur de sa propre formation, il-elle en est acteur-trice (utilisation de jeux pédagogiques, études de cas, cas pratiques, outils de facilitation graphique, etc.).

L'utilisation d'outils interactifs et numériques est fréquente. Ainsi, vous serez peut-être amenés à utiliser votre smartphone, tablette ou ordinateur portable pour participer à certaines activités. Il est toutefois prévu des alternatives pour celles et ceux qui n'auraient pas la possibilité d'utiliser de tels outils.

Les modalités précédemment citées dépendent des objectifs pédagogiques et généraux et visent à inclure l'ensemble des profils d'apprenants, dans une démarche d'intelligence collective. En ce sens, les cas pratiques s'appuient essentiellement sur les documents de votre entreprise.

Equipe pédagogique

L'équipe pédagogique sera composée de votre référente administrative et d'un.e formateur.trice qui vous contactera 15 jours avant la formation pour faire un point sur vos besoins et vos attentes.

Accessibilité PSH (personne en situation de handicap)

Formations accessibles aux personnes en situation de handicap : Pour toute situation de handicap, vous pouvez nous contacter en amont. Notre référent se tient à votre disposition au 09 74 77 30 95.





30 Rue Di Cardelino
30 133 Les Angles

Téléphone : 09 74 77 30 95

info@auceo.fr



Suivi Post-Formation :

**Vous bénéficiez d'un mois d'assistance
gratuit afin de répondre à toutes
interrogations**

