

Santé, Sécurité et Conditions de Travail

3 ou 5 jours

I - Origine de la santé sécurité au travail

- Historique
- Règlementation de l'hygiène de la sécurité
- Questions relatives aux caractéristiques intrinsèques au CSE-CSSCT
- Enjeux de la sécurité
- Coûts directs et indirects des accidents du travail

II - Missions, documents et résultats

- Place du CSE dans le paysage sécurité de l'entreprise
- Rôle et fonctions
- Parties prenantes du CSE-CSSCT
- Compétences collectives, responsabilités de chacun et délégation
- Cas qui ont fait jurisprudence
- Rappels de droits : responsabilités pénales et civiles

III - La prévention des risques et le document unique

- Repérer les situations à risques
- Définir et utiliser les cotations
- Moyens de maîtrise et de prévention
- Les 9 principes de prévention
- Plan de prévention
- EVRP et DUERP, méthodologie et outils
- Réglementation en matière d'évaluation des risques professionnels

IV - Principaux risques et moyens de prévention

- Risques sanitaires / Epidémie
- Risques psychosociaux
- Risques chimiques
- Risques électriques
- Risques incendie et d'explosion
- Risques liés au travail en hauteur
- Risques de manutention et TMS
- Risques liés à la circulation dans l'entreprise

- Risques machines
- Risques liés à la maintenance
- Interventions des entreprises extérieures
- Moyens de prévention
- Focus sur les RH et la formation
- Documents obligatoires
- Secourisme au travail

V - Analyser un accident du travail

- Méthodologie de l'enquête après accident
- Analyser un évènement
- Recherche des causes, méthodologies
- Synthèse
- Amélioration continue, actualisation
- Préconisations

VI - Visites, enquêtes, relevés et réunions

- Préparation et déroulé d'une visite
- Questionner
- Distinguer faits, opinions et sentiments
- Distinguer audit et enquête
- L'affichage sécurité
- L'ordre du jour
- Le procès-verbal
- Suites à donner, mise en place d'un plan d'action
- Etude de cas de visite

VII - Visites, enquêtes, relevés et réunions dans le cadre d'une épidémie

- Communication sur le terrain / des salariés
- Préparation et déroulé d'une visite
- L'affichage sécurité d'urgence
- Mise en place et suivi des mesures de sécurité et d'hygiène
- Organiser les gestes de protection et organiser les temps et les situations de travail en période épidémique ou pandémique.

Prérequis

Avoir suivi la formation Essentiel du CSE ou Rôle et Fonctionnement du CSE

Objectifs

- Identifier les dangers, les risques et les évaluer, prévenir leur manifestation,
- Expliquer les principes généraux de la réglementation, ses objectifs,
- Structurer et mener les différentes interventions du CSSCT.

Tarifs*

1 jour	1 450 €
2 jours	2 650 €* 1 200 €
3 jours	3 800 €* 1 150 €
4 jours	4 950 €* 1 150 €
5 jours	5 950 €* 1 000 €

**Journées de formation consécutives*

**Le nombre
de participants
est ILLIMITÉ**

Modalités

Modalités d'accès

Dès que le devis est retourné signé par le CSE, on enclenche le processus de mobilisation des ressources. Cette étape est généralement très courte car la programmation de la formation est réalisée d'un commun accord lors de l'édition du devis.

En présentiel : Une salle doit être disponible dans les locaux de l'établissement, ou définie par le client.

En distanciel : Accès à la salle de formation virtuelle via un lien envoyé suite à la validation du devis.

Délai d'accès

La durée estimée entre la validation du projet par le CSE et le début de la prestation sera précisée dans l'offre commerciale.

Modalités d'évaluation

Evaluation des connaissances en début et fin de formation sous forme de quizz.

Un questionnaire à chaud est proposé en fin de formation afin d'apprécier la satisfaction du stagiaire.

Un questionnaire d'évaluation à froid est envoyé 6 mois après la formation, pour apprécier et évaluer l'impact sur l'entreprise par le biais des apprentissages des apprenants.

Méthodes mobilisées

En présentiel : paperboard, support remis à chaque participant ; support projeté.

En distanciel : via Zoom, écran partagé.

La formation est composée d'une partie théorique et d'une partie pratique, toutes deux adaptées aux besoins des stagiaires et de l'entreprise. Des méthodes de pédagogie inversée sont utilisées mais pas uniquement. Le-la stagiaire est au cœur de sa propre formation, il-elle en est acteur-trice (utilisation de jeux pédagogiques, études de cas, cas pratiques, outils de facilitation graphique, etc.).

L'utilisation d'outils interactifs et numériques est fréquente. Ainsi, vous serez peut-être amenés à utiliser votre smartphone, tablette ou ordinateur portable pour participer à certaines activités. Il est toutefois prévu des alternatives pour celles et ceux qui n'auraient pas la possibilité d'utiliser de tels outils.

Les modalités précédemment citées dépendent des objectifs pédagogiques et généraux et visent à inclure l'ensemble des profils d'apprenants, dans une démarche d'intelligence collective. En ce sens, les cas pratiques s'appuient essentiellement sur les documents de votre entreprise.

Equipe pédagogique

L'équipe pédagogique sera composée de votre référente administrative et d'un.e formateur.trice qui vous contactera 15 jours avant la formation pour faire un point sur vos besoins et vos attentes.

Accessibilité PSH (personne en situation de handicap)

Formations accessibles aux personnes en situation de handicap : Pour toute situation de handicap, vous pouvez nous contacter en amont. Notre référent se tient à votre disposition au 09 74 77 30 95.





30 Rue Di Cardelino
30 133 Les Angles

Téléphone : 09 74 77 30 95

info@auceo.fr



Suivi Post-Formation :

**Vous bénéficiez d'un mois d'assistance
gratuit afin de répondre à toutes
interrogations**

